



**UNIONE MONTANA
ARIZZANO E VIGNONE**

Corso Roma, 1 - 28811 ARIZZANO (VB)
C.F. 02440100036
Tel. 0323/551939 - PEC: umapv@pec.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

Autorizzato alla sottoscrizione definitivo con Delibera di Giunta XX

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni di Arizzano e Vignone ed ha valenza dal 01.01.2025 al 31.12.2025.

ART. 2 – DETERMINAZIONE DELLE SOMME DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'Unione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate con i seguenti atti:

- ☐ Delibera di Giunta n° 13 del 24.11.2025;
- ☐ Determina del responsabile di Servizio n° 37 del 25.11.2025;

Il fondo è costituito come segue:

- ☐ Risorse Stabili: € 6.099,75
- ☐ Risorse Variabili: € 594,01
- ☐ Totale: € 6.693,76

Al fine della determinazione delle somme disponibili per la contrattazione integrativa, all'importo totale *supra* indicato vengono detratte le seguenti risorse:

- ☐ Indennità di comparto, di cui all'art. 3 del presente CCNL: € 497,52
- ☐ Progressioni all'interno delle aree, di cui all'art. 4 del presente CCNL limitatamente alle quote già maturate dal personale: € 3.563,33
- ☐ Altri istituti € 0,00

Ciò premesso, le somme a disposizione per la contrattazione integrativa ammontano ad € 2.632,91

ART. 3 - INDENNITÀ DI COMPARTO

L'indennità di comparto prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 c. (risorse stabili) del CCNL 2019/2021, è stimata in:

- ☐ € 497,52 per il personale assunto alla data di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato;
- ☐ Non sono previste ulteriori assunzioni

ART. 4 - SISTEMA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Le risorse del fondo destinate a finanziare le P.E.O. – differenziali stipendiali ex art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022- già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 3.563,33

Con il presente contratto non vengono disciplinate ulteriori piano di progressioni all'interno delle aree.

ART. 5 - INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per il finanziamento delle indennità per le specifiche funzioni di responsabilità di cui all'art 84 del CCNL 2019-2021, viene stabilito un importo massimo di € 2.000,00

ART. 6 - COMPENSI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Con riferimento alla retribuzione legata alla performance individuale ed organizzativa, in considerazione delle destinazioni di cui agli articoli precedenti, si stimano somme a disposizione per € 631,91. E' inteso che qualunque economia nell'erogazione degli istituti precedenti comporta un incremento delle disponibilità per l'istituto di cui al presente articolo.

Arizzano, li 05/12/2025

FIRME

UNIONE MONTANA

UIL FPL
