

# **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

## **PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2025**

### ***IPOTESI***

*Autorizzato alla sottoscrizione definitivo con Delibera di Giunta XX*

In data XX/XX/XX alle ore XX presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro fra:

- L'Unione Montana dei Comuni di Vignone e Arizzano, rappresentato da Andrea Manini;
- la sigla UIL territorialmente competente, rappresentata da XX;
- la sigla CGIL territorialmente competente, rappresentata da XX;
- la sigla CISL territorialmente competente, rappresentata da XX;

nel corso del quale è stato discussa la seguente ipotesi di contrattazione integrativa decentrata:

## **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni di Arizzano e Vignone ed ha valenza dal 01.01.2025 al 31.12.2025.

## **ART. 2 – DETERMINAZIONE DELLE SOMME DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

L'Unione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate con i seguenti atti:

- XX
- XX

Il fondo è costituito come segue:

- Risorse Stabili: € 6.099,75
- Risorse Variabili: € 594,01
- Totale: € 6.693,76

Al fine della determinazione delle somme disponibili per la contrattazione integrativa, all'importo totale *supra* indicato vengono detratte le seguenti risorse:

- Indennità di comparto, di cui all'art. 3 del presente CCNL: € 497,52
- Progressioni all'interno delle aree, di cui all'art. 4 del presente CCNL limitatamente alle quote già maturate dal personale: € 3.563,33
- Altri istituti € 0,00

Ciò premesso, le somme a disposizione per la contrattazione integrativa ammontano ad € 2.632,91

## **ART. 3 - INDENNITÀ DI COMPARTO**

L'indennità di comparto prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 c. (risorse stabili) del CCNL 2019/2021, è stimata in:

- € 497,52 per il personale assunto alla data di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato;
- Non sono previste ulteriori assunzioni

## **ART. 4 - SISTEMA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

Le risorse del fondo destinate a finanziare le P.E.O. – differenziali stipendiali ex art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022- già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 3.563,33

Con il presente contratto non vengono disciplinate ulteriori piano di progressioni all'interno delle aree.

**ART. 5 - INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

Per il finanziamento delle indennità per le specifiche funzioni di responsabilità di cui all'art 84 del CCNL 2019-2021, viene stabilito un importo massimo di € 2.000,00

**ART. 6 - COMPENSI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA**

Con riferimento alla retribuzione legata alla performance individuale ed organizzativa, in considerazione delle destinazioni di cui agli articoli precedenti, si stimano somme a disposizione per € 631,91. E' inteso che qualunque economia nell'erogazione degli istituti precedenti comporta un incremento delle disponibilità per l'istituto di cui al presente articolo.

Arizzano, lì 01/12/2025

**FIRME**